

部下との関わり方を、もう一度見直す4日間

<むらおこし総合活性化事業>

組織を変える第一歩！ 意識改革セミナー

vol.1
(管理職編)

参加費無料

～若者定着のための会社意識改革支援プログラム～

2026.

9/3・9/17・10/8・10/22

全4日間

13:30～16:30

会場

弘前商工会議所会館

2F 大ホール

※当所駐車場ご利用の場合、最初の1時間無料、以降1時間ごとに200円がかかります。

定員

20名

対象者

- ・管理職の方
- ・4日間のセミナー全てに参加できる方

青森県内の若者の地元就職や職場定着を推進するためには、計画的な人材育成が不可欠です。特に中小企業では、若手社員の離職や人材不足が深刻な課題となっており、その要因の一つに

「職場内のコミュニケーション不足」や「育成ノウハウの未整備」が挙げられます。

また、若手人材の育成には、上司や管理職が時代に合ったマネジメント力と関係性構築スキルを身につけることが求められており、部下との信頼関係の構築が職場定着の鍵となります。

本セミナーでは、地域企業の管理職を対象に、自身のマネジメントスタイルや行動を客観的に振り返る機会を提供し、リーダーとしての役割認識を深めることを目的としています

今後の
予定

本プログラムでは、役職ごとに学び、繋ぎ、組織全体で風土を育てて、
今よりもっと良い組織になることを目指します。

vol.1 (今回)

セミナー対象者 管理職



組織を動かす
土台を作る。

vol.2

セミナー対象者 リーダー職



チームを牽引する
力を高める。

vol.3

セミナー対象者 若手社員



未来を担う
人材を育てる。

お申し込み
お問合わせ

お申し込みは・お問合わせは裏面をご覧ください。

主催：弘前商工会議所中小企業相談所

管理職向けセミナー (全4日間)

Day
1

管理職の役割再定義と 現代のマネジメント課題

- ・世代間ギャップの理解
- ・心理的安全性とエンゲージメントとは

Day
2

部下との信頼関係を築く コミュニケーション

- ・アサーティブな伝え方
- ・傾聴スキル演習
- ・NGワードの整理

Day
3

指導と育成の基本スキル

- ・ティーチングとコーチングの違い
- ・ケーススタディ：育たない部下の対応

Day
4

チームで成果を出す リーダーの習慣

- ・ビジョン共有の仕方
- ・小さな成功体験を積み重ねる
- ・行動計画の策定と発表

※セミナー内容は変更になる場合がございます。

お申し込み
お問合わせ

お申し込みは、下記申込書にご記入いただき、直接商工会議所にご持参いただくか、お電話・FAXにてお申し込みください。(※事業所ごとの受付となります。)

8/27(木)までにお申し込みください。

お申し込み先

弘前商工会議所 経営一課 Tel.33-4111 Fax.35-1877
弘前市上鞆師町18-1 Tel.33-4111 Fax.35-1877

研修により得られる効果

1. 中途・若手社員の早期離職リスク軽減
2. 「育てるマネジメント」文化の醸成
3. パワハラや指示待ち文化からの脱却
4. 社内の風土改革・組織力の強化
5. 採用活動におけるイメージアップ

講師紹介



株式会社I・M・S
一戸 竜基氏

- ・企業人材コンサルタント
- ・国家資格2級
キャリアコンサルティング技能士

株式会社I・M・Sにおいて、企業人材コンサルタントとして県内企業の採用・育成・定着支援や、経営サポートなどに携わっている。また、若者から中高年まで幅広い年代の就職支援も行い、企業・求職者の両面から働く人をサポートしている。

参加申込書

事業所名		
所在地	〒 ー	
電話	() ー	担当者

参加者氏名		役職	性別	年齢
1	フリガナ			歳
2	フリガナ			歳
3	フリガナ			歳
4	フリガナ			歳
5	フリガナ			歳
6	フリガナ			歳

※ 事業所ごとの受付となります。

8/27(木)までにお申し込みください。

※ご記入いただいた情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。